

แนวทางการทบทวน

การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา 2556

ผลการวิเคราะห์ห้องคักร

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	จุดควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2, 2.3		1. ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	1.1 มีการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ มีการดำเนินการตามแผน และกำหนดมาตรการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 2.4		2. แผนการพัฒนาบุคลากร	2.1 มีการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ในแผนปฏิบัติงานราชการประจำปี 2.2 มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการติดตามการนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาไปใช้
องค์ประกอบที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3.1		1. การบันทึกการให้คำปรึกษา	1.1 ฝ่ายพัฒนานักศึกษามีการติดตามให้อาจารย์ที่ปรึกษาดำเนินการตามคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา และมีกรรายงานผลต่อคณะทุกคน
ตัวชี้วัดที่ 3.2		2. การจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า	2.1 มีการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า และมีข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	จุดควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 4.3	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	1. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกและภายใน	1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนวิจัยจากภายนอกและภายใน และสร้างระบบนักวิจัยที่เลี้ยง
ตัวชี้วัดที่ 4.0.1	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	2. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่	2.1 กำหนดนโยบายให้อาจารย์ทุกคนทำวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่องต่อคน ต่อปี และส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างน้อยงานวิจัย 1 เรื่อง เผยแพร่ 1 แหล่ง
ตัวชี้วัดที่ 4.0.2	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	3. ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	3.1 ส่งเสริมให้มีการทำวิทยุวิจัย ที่มาจากปัญหาที่พบจากบริการวิชาการไว้ให้กับชุมชน และสังคม โดยงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ และช่วยแก้ปัญหาในชุมชนและสังคมได้อย่างแท้จริง
ตัวชี้วัดที่ 4.0.3	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	4. ผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ	4.1 จัดโครงการสนับสนุนการเขียนบทความวิชาการ หนังสือนี้อ และตำรา

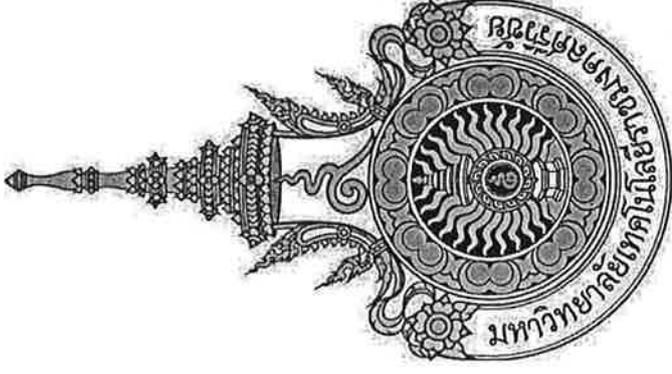
องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	จุดควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 5.0.1		1. การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	1.1 กำหนดนโยบายในการสนับสนุน ส่งเสริมให้อาจารย์มีการรวบรวมความรู้ ประสบการณ์ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการบริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน และการขอทุนวิจัย ให้สอดคล้องกับบริการวิชาการ
องค์ประกอบที่ 6 ตัวชี้วัดที่ 6.1.6.0.1		1. การเผยแพร่กิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	1.1 สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ในการจัดกิจกรรมโครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
องค์ประกอบที่ 7 ตัวชี้วัดที่ 7.0.3		1. การพัฒนาอาจารย์	1.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และมี การกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนอย่าง ต่อเนื่อง
องค์ประกอบที่ 9 ตัวชี้วัดที่ 9.1		1. การนำผลการประกันคุณภาพ มาปรับปรุง การทำงาน เพื่อส่งผลให้มีการพัฒนาผลการ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์	1.1 กำหนดแผนการปรับปรุงการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามแผน และมี การติดตามการดำเนินการตามแผนทุก 6,9 และ 12 เดือน

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	วิธีเสริมให้แข็งแกร่ง	จุดควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 10 ตัวชี้วัดที่ 10.0.3		1. การพัฒนาอาจารย์ผู้สอนโดยเพิ่มพูนประสบการณ์ตรงด้านวิชาชีพจากสถานประกอบการ	1.1 กำหนดนโยบายส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอนเพิ่มพูนประสบการณ์ตรงด้านวิชาชีพจากสถานประกอบการ โดยจัดทำ MOU กับหน่วยงานภายนอก
องค์ประกอบที่ 11 ตัวชี้วัดที่ 11.0.1		1. งานวิจัยสถาบัน	1.1 ส่งเสริมให้บุคลากรฝ่ายสนับสนุนทำงานวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนางานและบริการ
องค์ประกอบที่ 99 ตัวชี้วัดที่ 99.1		1. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มั่งคั่งความรู้การพัฒนาสถานศึกษา 3D	1.1 จัดโครงการหรือกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้คณาจารย์และบุคลากรมีองค์ความรู้การพัฒนาสถานศึกษา 3D

วิเคราะห์ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน จากข้อเสนอแนะของกรรมการ ประจำปีการศึกษา 2557
 ชื่อหน่วยงาน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ (จากกรรมการประเมิน)	ผลการวิเคราะห์ (จากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด)	แนวทางการพัฒนา (จากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด)	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.2, 2.3 1. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ทั้งด้านคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์จักษกรฤกษ์, นางสาวสุภทัย รัตน์)	- บุคลากรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง - แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรยังไม่รองรับงานทุกด้านและการติดตามอย่างจริงจัง	- กำหนดแผนการพัฒนาตนเองทางด้านคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ - สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเอง	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558	งานบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ 2.4 2. การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และการติดตาม ควบคุม ความเป็นแผนที่มีปฏิบัติได้จริง (อาจารย์เอกญา, นางสาวสุทัยรัตน์)	ภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ	- จัดการประชุมเพื่อกำหนดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558	งานบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ 2.5 3. การพัฒนาทางด้านกายภาพและ สิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (มหาสิทธิ์ฯ)	ภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ	ภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ	-	-
องค์ประกอบที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 4.1 1. การส่งเสริมให้อาจารย์ทำงานวิจัยตามศักยภาพทุกคน (อาจารย์ศักดิ์ชัย, นางสาวสุทัยรัตน์)	- นกวิจัยหลายท่านยังขาดประสบการณ์หรือโอกาสในการทำวิจัย	- กำหนดภาวะการทำงานตามพันธกิจอย่างชัดเจนเพื่อให้มีวิจัยสามารถมีเวลาในการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย	ตุลาคม 2557-กันยายน 2558	งานวิจัยและสาขาวิชา

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ (จากกรรมการประเมิน)	ผลการวิเคราะห์ (จากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด)	แนวทางการพัฒนา (จากผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด)	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>องค์ประกอบที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 4.3</p> <p>2. จัดทำแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย (อาจารย์คึกคักชัย,นางสาวสุภัทรีรัตน์)</p>	<p>- ระบบการสนับสนุน ระบบการกระตุ้นนักวิจัยในการของทุนวิจัยยังไม่แข็งแรง</p>	<p>- บริหารจัดการด้านวิจัยโดยกรรมการกระตุ้นนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดโครงการ / การรวบรวมเกณฑ์การประเมินพนักงานและลูกจ้าง</p>	<p>ตุลาคม 2557-กันยายน 2558</p>	<p>งานวิจัยและสาขาวิชา</p>
<p>องค์ประกอบที่ 10 ตัวชี้วัดที่ 10.0.1</p> <p>1. การพัฒนาอัตลักษณ์ของบัณฑิต จนเป็นที่ยอมรับของสังคมอย่างต่อเนื่อง (อาจารย์บุษราคัม,นางสาวดวงรัก)</p>	<p>- นักศึกษามีทักษะด้านทฤษฎีอยู่ในระดับที่ดี แต่ทักษะด้านปฏิบัติยังอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก ควรได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- เพิ่มทักษะปฏิบัติให้นักศึกษา เช่น มีโครงการส่งนักศึกษาไปฝึกทักษะเพิ่มเติม ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ นักศึกษามีทักษะปฏิบัติเพิ่มมากขึ้นก่อนออกไปฝึกสอนในสถานศึกษา</p>	<p>ช่วงปิดภาคเรียน</p>	<p>งานวิชาการและสาขาวิชา</p>
<p>องค์ประกอบที่ 11 ตัวชี้วัดที่ 11.0.1</p> <p>1. จัดทำคู่มือเป็นลักษณะงานเฉพาะเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน (นางสาวสุภัทรีรัตน์)</p>	<p>- ขาดการจัดทำคู่มือที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p>	<p>- ประชุมเพื่อจัดทำคู่มือที่เน้นลักษณะงานเฉพาะด้าน</p>	<p>ตุลาคม 2557-กันยายน 2558</p>	<p>งานบุคลากร</p>
<p>2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรทำเป็นปัจจุบันเพื่อการปรับปรุง การปฏิบัติงานอยู่เสมอ (นางสาวสุภัทรีรัตน์)</p>	<p>- ขาดการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>- กำหนดเกณฑ์การประเมินผลที่ชัดเจน และมีการประเมินอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ตุลาคม 2557-กันยายน 2558</p>	<p>งานบุคลากร</p>
<p>องค์ประกอบที่ 99 ตัวชี้วัดที่ 99.1</p> <p>1. การส่งเสริมกิจกรรม 3D ควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (นายอรุณ,นางสาวปานิสร)</p>	<p>- ต้องมีโครงการในการพัฒนาสถานศึกษา 3D เพื่อเป็นการพัฒนาและปลูกฝังนักศึกษาได้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ด้านยาเสพติด และด้านประชาธิปไตย</p>	<p>- คณะต้องมีการเพื่อจัดอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาในเรื่อง สถานศึกษา 3D เป็นประจำทุกปี และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>กันยายน</p>	<p>งานพัฒนานักศึกษา</p>



เป้าหมายคุณภาพ

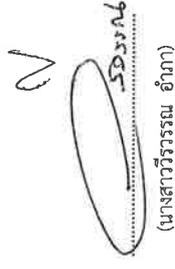
ประจำปีการศึกษา 2557

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มทร.ศรีวิชัย

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพระดับคณะ		เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2557		
ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ระดับคะแนน		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ	3.00	
	1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 20	
	1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. ร้อยละ 40	3.33	
	1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาค่าเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ 10	5.00	
	1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00	
	1.6 กิจกรรมแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00	
	องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00
		2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คณะเน้นเฉลี่ยของคะแนนประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ 1.37	1.37
		2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย -กลุ่มสาขาวิทยุ ร้อยละ 20	3.33
		3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00
	องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00
		5.1 การบริการของคณะเพื่อเอื้อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	มีการดำเนินงาน 7 ข้อ	5.00
	องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	มีการดำเนินงาน 6 ข้อ	5.00
		องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพระดับคณะ		ตัวบ่งชี้	เป้าหมายคุณภาพ ปีการศึกษา 2557	ระดับคะแนน
		ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ระดับคะแนน
Srivijaya 1 กิจกรรม 5 ส มหาวิทยาลัย	Srivijaya 1.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5 ส ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	มีกิจกรรม 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
Srivijaya 2 อุตสาหกรรม มทร.ศรีวิชัย	Srivijaya 2.1 ระบบกลไกพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นต้นแบบ (Hands-on)	มีระบบกลไกพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นต้นแบบ (Hands-on)	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 2.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education - Training)	กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education - Training)	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 2.3 มีระบบและกลไกการสร้างความรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา	มีระบบและกลไกการสร้างความรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับนักศึกษา	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 2.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเพื่อท้องถิ่น	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเพื่อท้องถิ่น	โครงการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเพื่อท้องถิ่นร้อยละ 30	5.00
	Srivijaya 2.5 การสืบสานโครงการพระราชดำริ	การสืบสานโครงการพระราชดำริ	มีการปฏิบัติ 5 ข้อ	5.00
Srivijaya 3 คุณภาพของหน่วยงานสนับสนุน	Srivijaya 3.1 มีระบบและกลไกในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	มีระบบและกลไกในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 3.2 ระดับความสำเร็จในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานบริการ	ระดับความสำเร็จในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานบริการ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 3.3 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการร้อยละ 85	5.00
Srivijaya 4 สถานศึกษา 3 ดี (3D) (นโยบายรัฐ)	Srivijaya 4.1 การบริหารจัดการสถาน	การบริหารจัดการสถาน	มีการปฏิบัติ 5 ข้อ	5.00
	Srivijaya 4.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรมตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	มีการปฏิบัติ 3 ด้าน	5.00
คะแนนเฉลี่ยรวม				4.52
คะแนนเฉลี่ยรวม (เกณฑ์ สกอ.13 ตัวบ่งชี้)				4.12
คะแนนเฉลี่ยรวม (ตัวบ่งชี้ Srivijaya+นโยบายรัฐ)				5.00


 (นางสาววิวรรณ อ้าก)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ

.....
 (นายชจรศักดิ์ พงษ์อนา)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ระดับคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	อ.ฤทัย, นางรุ่งนภา
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิ	นายอนุกุล, นางสาวทัฬหีรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	นายอนุกุล, นางสาวทัฬหีรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	อ.ฤทัย, อ.ฉวีณี, นางสาวดวงรัก
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	อ.วรลักษณ์, นางสาววรลัญช์
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนันทนาการระดับปริญญาตรี	อ.ฐาปนิค, นายวีระศักดิ์
องค์ประกอบที่ 2 : การวิจัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	อ.ทวิชาติ, นางสาวทัฬหีรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	อ.ทวิชาติ, นางสาวทัฬหีรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	อ.ทวิชาติ, อ.ฤทัย, นางสาวทัฬหีรัตน์
องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	อ.จรัญ, อ.กระวี, นางสาวปณิสรา
องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	อ.ฐาปนิค, อ.นลพรรณ, นางสาววรลัญช์
องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของตนเอง คณะ ข้อ 1 นางสาวอัญชลี ข้อ 2 นางสาวอัญชลี ข้อ 3 นางสาวอัญชลี ข้อ 4 นายอนุกุล ข้อ 5 นางสาวภาวดี ข้อ 6 นางสาวทัฬหีรัตน์ ข้อ 7 นางรุ่งนภา	นายอนุกุล, นางสาวอัญชลี, นางสาวทัฬหีรัตน์, นางสาวภาวดี, นางรุ่งนภา
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการณ์คุณภาพหลักสูตร	อ.ฤทัย, อ.ฉวีณี, นางสาวดวงรัก
Srivijaya 1 : กิจกรรม 5 ส	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 1.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5 ส ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	อ.วิมล, นางรุ่งนภา

กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ระดับคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ
Srivijaya 2 : อัตลักษณ์ ของ มทร.ศรีวิชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.1 ระบบกลไกพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลให้เป็นบัณฑิต นักปฏิบัติ (Hands-on)	อ.ฤทัย, อ.ฉารีย์๊ะ, นายอนุกุล
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Technology Based Education-Training)	อ.ฤทัย, อ.ฉารีย์๊ะ, นางสาวดวงรัก
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.3 มีระบบกลไกการสร้างความรู้เชิงวิชาชีพ (Professional Oriented) ให้กับ นักศึกษา	อ.ฤทัย, อ.ฉารีย์๊ะ, นายอนุกุล
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.4 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์บนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น	อ.ทวีชาติ, นางสาวฤทัยรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 2.5 การสืบสานโครงการพระราชดำริ	อ.จรัญ, อ.ภรณ์วี, นางสาวปภาณิสรา
Srivijaya 3 : คุณภาพของหน่วยงานสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 3.1 มีระบบและกลไกการพัฒนาการปฏิบัติงาน	อ.พล, น.ส.ฤทัยรัตน์,
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 3.2 ระดับความสำเร็จในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานบริการ	อ.พล, น.ส.ฤทัยรัตน์
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 3.3 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	อ.พล, น.ส.ฤทัยรัตน์
Srivijaya 4 : สถานศึกษา 3ดี (3D)(นโยบายรัฐ)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 4.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี (3D)	อ.ธนาปณิต, นายวีระศักดิ์
ตัวบ่งชี้ที่ Srivijaya 4.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี (3D) มีความรู้ เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิด พฤติกรรมการตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง 3 ด้าน	อ.ธนาปณิต, นายวีระศักดิ์

ลงชื่อ.....

(นายขจรศักดิ์ พงศ์ธนา)

คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี



ประกาศคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗
คณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

เพื่อความชัดเจนและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จึงได้กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้

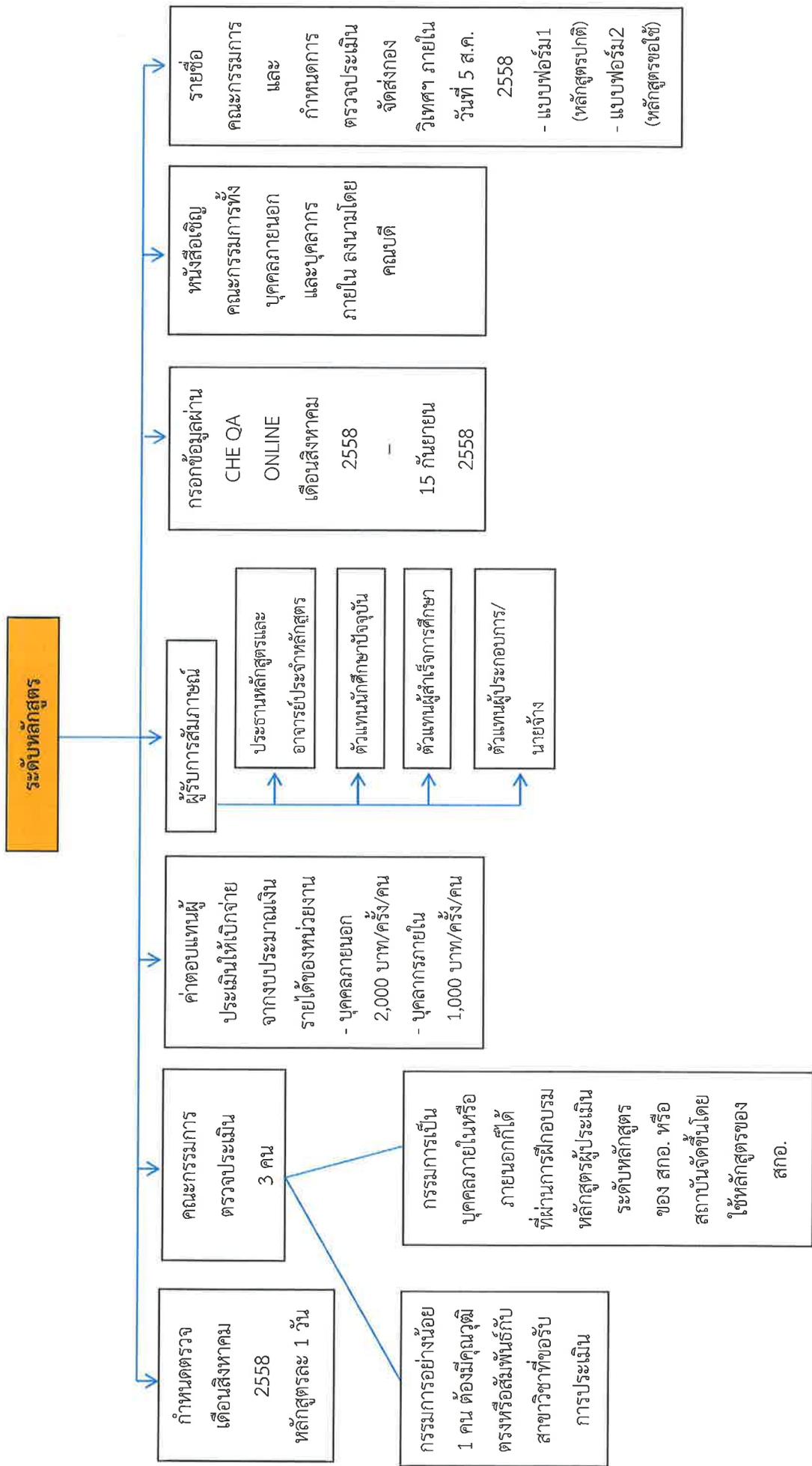
๑. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความรู้ และทักษะการประกันคุณภาพแก่บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี เพื่อสร้างความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน มีการจัดทำระบบประกันคุณภาพ ทั้งระดับคณะ ระดับสาขา และระดับบุคคล
๓. พัฒนาศักยภาพทางการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการบริหารจัดการ การจัดการศึกษา การควบคุม การบริการ และการประกันคุณภาพให้สามารถสนองต่อระบบประกันคุณภาพทั้งระดับคณะ ระดับสาขา และระดับบุคคล
๔. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในคณะกับบุคคล องค์กรหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในกิจกรรมการประกันคุณภาพ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ของคณะแก่นักศึกษา และสาธารณชนโดยผ่านช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ ของคณะ และมหาวิทยาลัย
๖. ส่งเสริมการนำผลการประกันคุณภาพมาใช้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้นักศึกษานำกระบวนการประกันคุณภาพไปใช้ในงานกิจกรรมนักศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

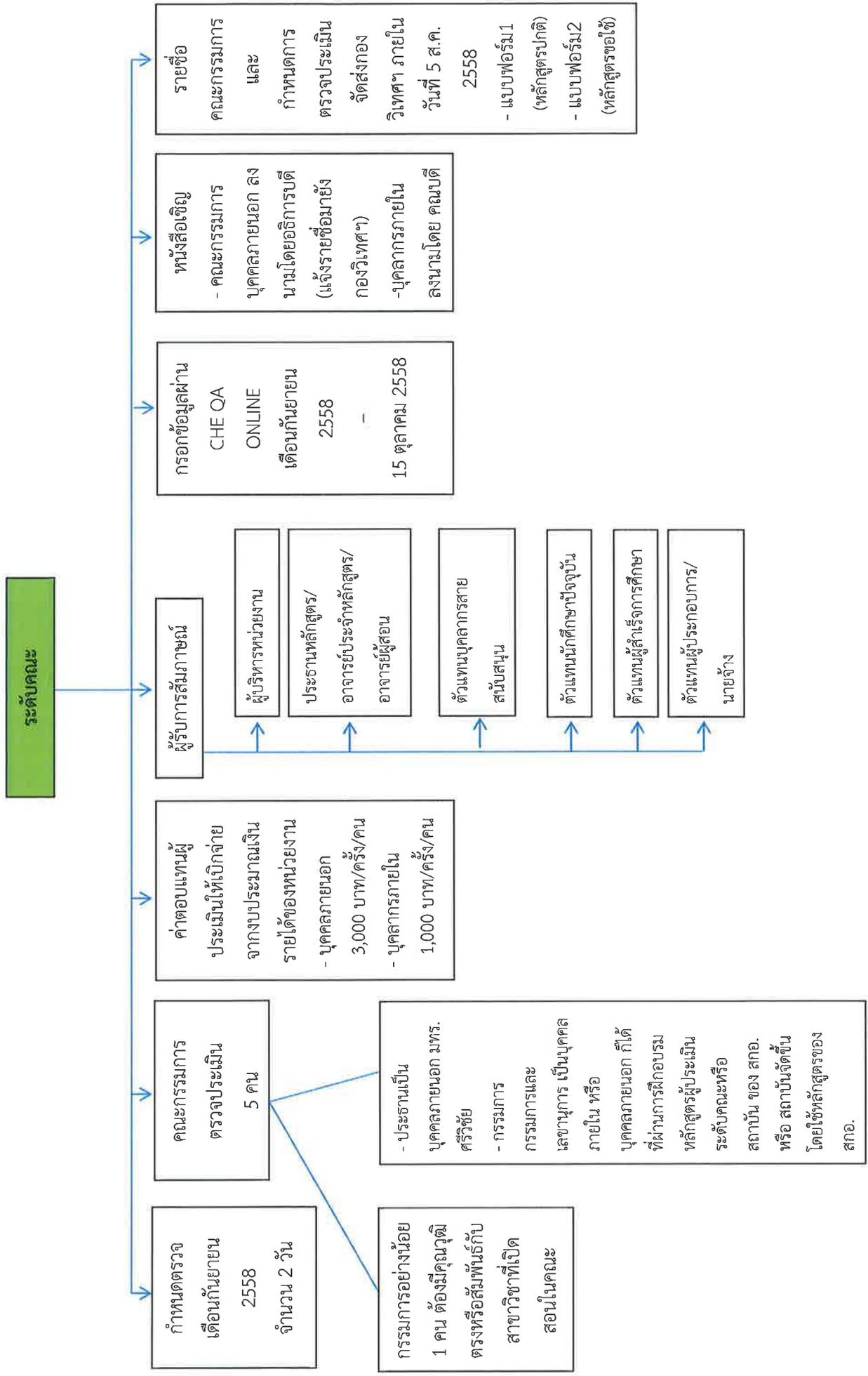
(นายจรศักดิ์ พงษ์ธนา)

คณบดีคณะกรรมการคุรุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

Flow แผนการดำเนินงานตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557



Flow แผนการดำเนินงานตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557



Flow แผนการดำเนินงานตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2557

