



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อให้การสรรหาคณบดีดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อ ๕ คนบตี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ควรมีลักษณะดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๓) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการและหรือวิจัย
- (๔) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของคณะ

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบตี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคนบตีในคณะใดคณะหนึ่ง เหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) คนบตีที่มาจากสถาบันอื่นในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะที่มีการสรรหาคณบตี ซึ่งเสนอชื่อ

โดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- (๕) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบตีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี กระทำได้โดย

- (๑) การเสนอชื่อโดยสาขาวิชาซึ่งอยู่ในคณะที่มีการสรรหาคณบตี สาขาวิชาละ ๑ รายชื่อ
- (๒) การเสนอชื่อโดยคณะกรรมการประจำคณะที่มีการสรรหาคณบตี ๑ รายชื่อ
- (๓) การสมัครของผู้ที่มีความสนใจ

รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตามวรรคหนึ่งจะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูล รายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตามข้อ ๗ จัดทำแผนการบริหารคณะซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรและแถลงต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงถ่วงเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี จำนวนหนึ่งคน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๙ เป็นคนบตีโดยการลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคนบตี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นคนบตีได้คะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้ดำเนินการสรรหาคณบตีใหม่