



ที่ อว ๐๖๕๕/๒๒๗

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนาข้อบังคับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖ - ๘

เรียน คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

1. จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
2. เห็นสมควรมอบ หน.บริหารและวางแผน มอบงานบุคลากร(นส.ฤทัยรัตน์)ปชส.หน่วยงานภายในและผู้บริหารทุกระดับ

22 กุมภาพันธ์ 2566

ทราบ + มอบงานบุคลากรดำเนินการดังเสนอ

๗๗๒๐๕ (11ท๖)
22 กุมภาพันธ์ 2566



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหา
ผู้อำนวยการ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่
๒๒๓-๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหา
ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือ
ผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และต้องมีคุณลักษณะดังนี้

๕.๑ มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

๕.๒ มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่สถาบันหรือสำนัก

๕.๓ มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของสถาบันหรือ
สำนัก

๕.๔ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน
หรือสำนัก

๕.๕ สามารถอุทิศเวลาให้กิจการของสถาบันหรือสำนักและมหาวิทยาลัย

๕.๖ ไม่มีพฤติกรรมอันเป็นปฏิกษัตต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักใดเหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

๖.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๖.๓ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๖.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเกี่ยวกับภารกิจของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งเสนอโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๖.๕ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้กำกับดูแลสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้สมควรทำหน้าที่เลขานุการจำนวนหนึ่งคน และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ก่อนการสรรหาผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจนแล้วเสร็จ เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคหนึ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้ ๒ วิธี

๗.๑ การสมัครของผู้ที่มีความสนใจ

๗.๒ การเสนอชื่อโดยคณะหรือวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย การสมัครหรือการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูล รายละเอียดที่เกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๗ จัดทำแผนการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนัก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรและแถลงต่อคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๙ เป็นผู้อำนวยการโดยวิธีการลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีผู้ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้คะแนนเสียงไม่ถึงกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้ลงคะแนนรอบที่สอง หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจ วินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบริบทในการปฏิบัติราชการตามสถานการณ์ปัจจุบัน รองรับการเรียนรู้การสอนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และเปิดโอกาสในการสรรหาบุคคลที่มีศักยภาพสูงมาปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒๓-๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่มีขึ้นก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๗.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๗.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๗.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๗.๑.๓ เป็นผู้ใฝ่ใสมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๗.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๗.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๗.๒.๒ เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- ๗.๒.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
- ๗.๒.๔ เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๗.๒.๕ เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๗.๒.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗.๒.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๗.๒.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๗.๒.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- ๗.๒.๑๐ เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ที่ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่เป็นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญพิเศษ ในเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามความจำเป็นในภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ โดยอัตราค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับการตกลงระหว่างบุคคลที่ได้รับการจ้างกับมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้บุคคลที่ได้รับการจ้างดังกล่าวมีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยตามข้อบังคับนี้ สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน ระยะเวลาในการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ สิทธิประโยชน์อื่น วิธีการสรรหา การจ้าง และเงื่อนไข ในการจ้าง ให้ ก.บ.ม. กำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- ๘.๑.๑ ศาสตราจารย์
- ๘.๑.๒ รองศาสตราจารย์
- ๘.๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ๘.๑.๔ อาจารย์
- ๘.๑.๕ ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

๘.๒.๑ อธิการบดี

๘.๒.๒ รองอธิการบดี

๘.๒.๓ คณบดี

๘.๒.๔ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๘.๒.๕ ผู้ช่วยอธิการบดี

๘.๒.๖ รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

๘.๒.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๒.๘ ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

๘.๓.๑ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

๘.๓.๒ ระดับเชี่ยวชาญ

๘.๓.๓ ระดับชำนาญการพิเศษ

๘.๓.๔ ระดับชำนาญการ

๘.๓.๕ ระดับปฏิบัติการ

๘.๓.๖ ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตาม ๘.๑ ๘.๒ และ ๘.๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลมได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีมหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตาม ๘.๒ ในตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตำแหน่ง รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ ก.บ.ม. กำหนดอัตราเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งนั้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือมีคำสั่งแต่งตั้ง เป็นคราว ๆ ไป โดยอัตราที่กำหนดขึ้นนี้ไม่นับรวมในกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย และเมื่อไม่มีผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งเสีย ทั้งนี้ จะจ้างผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ก็ได้

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามวรรคสาม ให้มีระยะเวลาในการจ้างจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งแต่ไม่เกินวันที่พ้นวาระในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือจากเงินรายได้ของหน่วยงานในตำแหน่งรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมถึงให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินอื่นใดตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และได้รับสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๒๒

กรณีข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งตามวรรคสาม ได้เกษียณอายุราชการก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง และได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยเหตุอื่น ให้ถือปฏิบัติตามวรรคสามและวรรคสี่โดยอนุโลม”

ข้อ ๗ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจในการพิจารณาเปลี่ยนแปลง
การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้จ้างจากผู้ที่มิ
คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโทอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตามข้อ ๗ วรรคสาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งใช้เป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๒๓-๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบต่อไปนี้

๓.๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามระเบียบนี้ และได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ กรณีศึกษา (Case Study) งานแปล พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ สิทธิบัตร ซอฟต์แวร์ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือผลงานอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอนวิชาใดวิชาหนึ่ง ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อ ๕ ให้แบ่งกลุ่มสาขาวิชาของบุคลากรในการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๕.๑ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ กลุ่มสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชา ประมง กลุ่มสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชาการแพทย์อื่น และกลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเรียนการสอน

๕.๒ ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาการบัญชีและบริหารธุรกิจ กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์ กลุ่มสาขาวิชาประยุกต์ศิลป์ กลุ่มสาขาวิชาจิตรศิลป์ กลุ่มสาขาวิชานิติศาสตร์ และกลุ่มสาขาวิชาอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเรียนการสอน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้จำนวนไม่เกินสี่คน และรายงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

๖.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๖.๓ ไม่เป็นบุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย

๖.๔ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในกลุ่มสาขาวิชาหรือการพิจารณาผลงานทาง วิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ ให้มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคราวละไม่เกินหนึ่งปี บประมาณ และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๘ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่ดังนี้

๘.๑ ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๘.๒ เป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษาแก่บุคลากรเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารการสอนและ ผลงานทางวิชาการ

๘.๓ กำกับและติดตามการจัดทำเอกสารการสอนและผลงานทางวิชาการของบุคลากร

๘.๔ ร่วมประชุมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารการสอนและ ผลงานทางวิชาการ

๘.๕ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการพัฒนาตำแหน่งทาง วิชาการของบุคลากร

๘.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามอัตรา ดังนี้

๙.๑ ค่าตอบแทน (เหมาจ่ายต่อวัน)

๙.๑.๑ ค่าตอบแทน กรณีประชุมในสถานที่จริง (Onsite) ๖,๐๐๐ บาท

๙.๑.๒ ค่าตอบแทน กรณีประชุมผ่านระบบออนไลน์ (Online) ๔,๐๐๐ บาท

๙.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๐ อัตราค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี หรือเงินรายได้สะสมที่มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย