

คณะกรรมการอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 1737
วันที่ 29/10/2563
เวลา 09.04 น.



ที่ อว ๐๖๕๕/ ๗/๕๑

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งร่าง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งข้อเสนอแนะร่าง
ข้อบังคับฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็นหรือมีข้อเสนอแนะประการใดโปรดจัดส่งมายังมหาวิทยาลัยภายใน
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรียน คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน

1. เพื่อโปรดทราบ

2. เห็นควรมอบ หน.บริหารและวางแผน มอบ
งานบุคลากร (นส. ฤทัยรัตน์) ดำเนินการประชาสัมพันธ์
หน่วยงานภายในและหากมีข้อเสนอแนะให้เสนอกลับ
มายังงานบุคลากร ภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 63

29 ตุลาคม 63
ชชชช
29 ต.ค. 63

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ตุลาคม ๒๕๖๓

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๕

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๙

ทวง + งดตั้งเรท

งฝ
๖๓ ค.ค. ๖๓

งานบริหารและวางแผน
เลขรับ.....1090.....
วันที่..... 30 ต.ค.63
เวลา..... 16.30 น.

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่...เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ข้าราชการที่เป็นอาจารย์นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ถึงข้อ ๑๒ แล้ว พึงมีจรรยาบรรณเพิ่มเติมดังนี้

๑๓.๑ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และวางตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ประสาทความรู้แก่นักศึกษา

๑๓.๒ แจ้งให้นักศึกษาทราบแนวทางการสอนและการวัดผล และทำการประเมินการสอนตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๓.๓ สอนนักศึกษาอย่างเต็มใจ เต็มความสามารถ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักศึกษาช่วยเหลือและปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีเมตตาธรรม ไม่ปิดกั้นความเจริญทางสติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของศิษย์

๑๓.๔ ไม่ละทิ้งงานสอนโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๑๓.๕ สอนตามเวลาที่กำหนด ไม่ทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มีเหตุอันสมควร ถ้ามีการงดสอนพึงจัดสอนชดเชย สอนหรืออบรมนักศึกษา เพื่อมิให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๑๓.๖ ละเว้นการแก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

๑๓.๗ มีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในการวิจัยและการจัดการเกี่ยวกับวิจัย

๑๓.๘ ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อส่วนงานที่ตนสังกัด

๑๓.๙ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย

๑๓.๑๐ ไม่ทำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

๑๓.๑๑ ไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นแม้เพียงส่วนหนึ่งส่วนใดมาเป็นของตน
โดย มิชอบ

๑๓.๑๒ เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น และไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน

๑๓.๑๓ ไม่นำผลงานทางวิชาการของของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ

๑๓.๑๔ ไม่ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการซึ่งไม่ตรงกับความเป็นจริง

๑๓.๑๕ ไม่คัดลอกข้อความใดๆจากผลงานทางวิชาการของตนเองโดยไม่ได้อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในประการที่น่าจะเป็นเหตุให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

๑๓.๑๖ ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นในการทำผลงานทางวิชาการในประการที่น่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือประชาชน

๑๓.๑๗ กระทำการใดๆที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง

๑๓.๑๘ ไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การประพฤติผิดจรรยาบรรณในข้อ ๗.๒ ๗.๓ ๗.๔ ข้อ ๘.๒ ข้อ ๙.๑ ๙.๒ ๙.๓ ๙.๖

ข้อ ๑๐.๒ ข้อ ๑๑.๒ ๑๑.๓ ๑๑.๔ ๑๑.๖ ข้อ ๑๒.๑ ๑๒.๒ ๑๒.๓ ข้อ ๑๓.๑ ๑๓.๒ ๑๓.๓ ๑๓.๗ ๑๓.๘ ๑๓.๙

๑๓.๑๓ ไม่เป็นความผิดวินัย

การประพฤติผิดจรรยาบรรณในข้อ ๑๑.๕ ข้อ ๑๓.๔ ๑๓.๕ ๑๓.๑๑ **๑๓.๑๔ ๑๓.๑๕**

๑๓.๑๖ ๑๓.๑๗ เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

การประพฤติผิดจรรยาบรรณในข้อ ๗.๑ ๗.๕ ข้อ ๘.๑ ข้อ ๙.๔ ๙.๕ ๙.๗ ข้อ ๑๐.๑ ข้อ ๑๐.๓ ข้อ ๑๑.๑ ข้อ ๑๒.๔ ๑๒.๕ ๑๒.๖ ๑๒.๗ ข้อ ๑๓.๖ ๑๓.๑๐ ๑๓.๑๒ **๑๓.๑๘** เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย