

ที่ ศธ ๐๕๐๑(๒) / ๖๓๓



เลขรับ..... ๓๗๑๒  
วันที่..... ๕ ก.พ. ๒๕๕๙  
เวลา..... ๑๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

367  
101 กพ ๒๕๕๙  
15.55๖

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำแนะนำประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบเสนอผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

1247  
13.184

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ขอความร่วมมือกระทรวงศึกษาธิการคัดเลือกบุคคลที่มีพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นว่ามีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง มีการยื่นหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม โดยจะมีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นโล่เชิดชูเกียรติหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ในวันครบรอบวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายนของทุกปี

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณาแล้วเห็นควรเรียนแจ้งสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดให้เสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ โดยการคัดเลือกให้พิจารณาผู้มีพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นว่า (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (๒) มีการยื่นหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต (๓) มีความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานละ ๑ ราย โดยให้แจ้งรายชื่อพร้อมทั้งข้อมูลการเสนอบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแบบเสนอผลงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และให้จัดทำสำเนาใส่แผ่น CD หรือ DVD จำนวน ๑ ชุด จัดส่งให้ กลุ่มงานบริหารบุคคล สำนักอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าสถาบันอุดมศึกษาไม่ประสงค์จะเสนอชื่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรุณ แก่นวงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักอำนวยการ

กลุ่มงานบริหารบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๕๗

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๘๕



### คำแนะนำ

ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ประจำปี ๒๕๕๙

สำหรับ กระทรวงและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง

#### ๑. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อสังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลทั่วไปและสังคมส่วนรวม ในอันที่จะประพฤติกปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแล้วย่อมส่งผลดีต่อประเทศในทุกๆ ด้าน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐจากทุกหน่วยงานของรัฐ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นประจำทุกปีโดยได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔

#### ๒. เป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นควรให้มีการยกย่องข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยกระทรวงและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง คัดเลือกบุคลากรในสังกัด ตั้งแต่ส่วนราชการกรมหรือเทียบเท่า หรือหน่วยงานของรัฐประเภทอื่นในสังกัด ที่มีความประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

#### ๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. กระทรวงและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวงเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ซึ่งต้องดำรงตำแหน่งและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในขณะที่เสนอชื่อต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ หากภายหลังจากข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเกษียณอายุราชการหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒. ต้องไม่เคยถูกกล่าวหาหรือเรียนทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓. ต้องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดี โดยมีพฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า

/(๑) มีความ...

-๒-

(๑) มีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ตีอมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีวินัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สมณะ รู้จักพึ่งพาตนเอง

(๒) มีการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อกัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่รังเกียจเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(๓) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตั้งสอน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะให้ความสำคัญในพฤติกรรม ๓ ประการข้างต้นเป็นหลัก ในการพิจารณาแยกย่อยฯ โปรดนำเสนอพฤติกรรมและผลงานโดยละเอียด พร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วยเพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา

(๔) องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ประโยชน์สาธารณะ ฯลฯ

#### ๔. การพิจารณาคัดเลือก

แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ

##### ๑. กระทรวงและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง

(๑) กระทรวงและส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรทุกส่วนราชการหรือหน่วยงานประเภทอื่นในสังกัดหรืออยู่ในการกำกับดูแล (อาทิ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น) เสนอผลงานต่อกระทรวงที่สังกัดเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤดีปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) บุคลากรในสังกัดเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาในข้อ ๓. ต่อกระทรวงที่สังกัด ตามแบบเสนอผลงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤดีปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตฯ (แบบเสนอผลงานยกย่องฯ แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒) ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD

(๓) กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าวข้างต้นตามหลักเกณฑ์การพิจารณาในข้อ ๓. ไม่เกินจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งในรูปแบบเอกสารและรูปแบบ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤดีปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

/๒. ระดับ...

-๓-

๒. ระดับสำนักงาน ป.ป.ช.

(๑) คณะทำงานพิจารณาขอยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๘ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่กระทรวงเสนอชื่อในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อพิจารณา

(๒) คณะอนุกรรมการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามที่คณะทำงานพิจารณายกย่องฯ เสนอ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) สำหรับข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัด ที่ได้รับการพิจารณาขอยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลการพิจารณาฯ ต่อกระทรวงต้นสังกัด

หมายเหตุ - การพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ถือเป็นที่สุด  
- สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกยกย่องฯ นั้น ไม่ได้หมายความว่า เป็นผู้ที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตแต่อย่างใด เพียงแต่ข้อมูลที่แสดงออกถึงความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้นั้น ยังไม่เพียงพอหรือชัดเจนใน ๓ ประการหลัก ดังที่ระบุไว้ในหลักเกณฑ์การพิจารณาขอยกย่องฯ ตามข้อ ๓

๕. การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติเป็นโล่เชิดชูเกียรติหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ โดยกำหนดมอบรางวัลดังกล่าว ในวันครบรอบวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ช. (วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ของทุกปี) และเผยแพร่เกียรติประวัติในสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. ในส่วนของกระทรวงหรือส่วนราชการที่เทียบเท่ากระทรวง พิจารณายกย่องหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามที่เห็นสมควรเพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดและบุคคลทั่วไป

๓. หากกระทรวง พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีบุคลากรในสังกัดที่เหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯ แล้ว จะไม่เสนอชื่อต่อเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

๔. ให้เสนอชื่อบุคคลในสังกัดที่สมควรได้รับพิจารณาขอยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักป้องกันปราบปรามทุจริตภาครัฐ (นายเทพคุณมี ทศนพิมล, นายณัฐพงศ์ มณีจักร) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๘๐ ๗๙๖๘ หรือ ๐ ๒๒๘๒ ๓๓๖๑ ต่อ ๕๐๗,๖๐๙



แบบเสนอผลงาน  
เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ  
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี ๒๕๕๙

รูปถ่าย  
หน้าตรง  
(ชุดข้าราชการ /  
ชุดเจ้าหน้าที่ของ  
รัฐ / ชุดสุภาพชน)

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี

การศึกษา.....

.....

.....

.....

๑.๒ ประวัติการทำงาน (โปรดระบุตำแหน่ง/สังกัด ของแต่ละตำแหน่งที่ได้รับ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สังกัด (กรม/สำนัก/กอง) .....

สถานที่ทำงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail : .....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....

๑.๓ คู่สมรส (ถ้ามี)

ชื่อคู่สมรส.....นามสกุล.....

อาชีพ.....

สังกัด.....

๑๒. ประวัติ.....

๒

๒. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ  
 สหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๒.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

๒.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

( ) ไม่เคย

( ) เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ผลงานที่แสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและศีลธรรมอันดีโดยมี  
 พฤติกรรมที่สามารถนำมาแสดงให้เห็นว่า

(๑) ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง

(๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) พากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

/(คณะกรรมการ...

(คณะกรรมการพิจารณายกย่องฯ จะให้ความสำคัญในข้อนี้เป็นหลักในการพิจารณายกย่องฯ โปรดนำเสนอผลงานโดยละเอียดพร้อมพยานหลักฐานประกอบ เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา)

๓.๑ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง (หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีวินัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สมณะ รู้จักพึงพาตนเอง)

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี) .....

๓.๒ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์สุจริต (หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สั่นหวั่นหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ)

เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี) .....

/๓.๓ กรณี...

๔

๓.๓ กรณีและพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต (หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความมุ่งมั่นที่จะให้ครอบครัว บุคคลรอบข้าง หรือสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สั่งสอน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ)

เหตุการณืเกิดขึ้นเมื่อ .....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี).....

๓.๓ องค์ประกอบอื่นๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสม ควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว ครอบครัว สังคม ประโยชน์สาธารณะ ฯลฯ

หมายเหตุ : โปรดส่งข้อมูล ๑) รูปแบบเอกสารพร้อมติดรูปถ่าย และ๒) รูปแบบไฟล์ Microsoft Word พร้อมไฟล์รูปถ่าย ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD / DVD)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็น...



๕

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของกรมหรือเทียบเท่า

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของกระทรวงหรือเทียบเท่า

.....

.....

.....

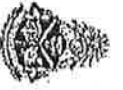
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
 นายเทอดภูมิ ทิศนพิมล, นายณัฐพงศ์ มณีจักร์  
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๙๖๘หรือ ๐ ๒๒๘๒ ๑๑๔๙



แบบสอบถามการประเมินผู้ปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทำงาน  
โดยสรุป

ชื่อ	ตำแหน่ง/ตำแหน่ง	ชื่อ	หลักเกณฑ์การพิจารณา		
			๑. มีความรู้ในงาน	๒. มีการรับผิดชอบ	๓. มีความพึงพอใจ
		(ข)	๑. มีความรู้ในงาน	๒. มีการรับผิดชอบ	๓. มีความพึงพอใจ

หมายเหตุ

๑. ความหมายของข้อนี้คือผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนี้มาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
๒. ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนี้มาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
๓. ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนี้มาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
๔. ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนี้มาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
๕. ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานนี้มาตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป

